

NOTA INFORMATIVA

OGGETTO: *riassetto e riforma normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro*

- *L'emanazione della Legge n°123 del 3 Agosto 2007 e la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, ha comportato l'introduzione di alcune misure normative in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed una delega al Governo di adottare entro 9 mesi dalla data di entrata in vigore della sopra citata legge uno o più Decreti Legislativi per il riassetto e la riforma delle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.*

Più specificamente tra le varie norme già in vigore risultano di interesse le seguenti:

- ***obbligo di adottare la tessera di riconoscimento (corredata di fotografia e contenente le generalità del lavoratore) per il personale delle imprese appaltatrici e subappaltatrici ed i lavoratori autonomi che esercitano presso l'impresa. Tale tessera dovrà essere visibile;***
- ***obbligo per le imprese che eseguono contratti di appalto di elaborare un documento di valutazione dei rischi unico, da allegare al contratto di appalto.***
- *stanziamento di risorse finanziarie per l'immissione in servizio del personale di vigilanza onde potenziare l'attività ispettiva, la costituzione di nuclei di pronto intervento e l'incremento della strumentazione;*
- *credito d'imposta (per un massimo del 50%) per il biennio 2008-2009 per i datori di lavoro che sostengano spese, opportunamente documentate, per la formazione alla sicurezza dei lavoratori;*
- *abrogazione della norma della legge finanziaria 2007 che prevedeva la sospensione di ispezioni e verifiche relative alla sicurezza per un anno a quei datori di lavoro che avessero presentato istanza di regolarizzazione;*
- *immissione, da gennaio 2008, di 300 unità di personale ispettivo da parte del ministero del lavoro con uno stanziamento previsto di 10.551.276 euro;*
- *Con nota protocollo n°9799/2007 del Ministero del Lavoro*
 - ***dal 1° Settembre 2007 l'età minima di ammissione al lavoro è fissata al momento in cui il minore ha concluso il periodo di istruzione obbligatorio e comunque abbia compiuto 16 anni di età.***

Data: 4 Settembre 2007